

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „EKOAGROS“ ANTIKORUPCINĖS VADYBOS SISTEMOS VERTINAMOSIOS ANALIZĖS SANTRAUKA (ATASKAITA)

2020 m. gruodžio 17 d. Nr. 1

Kaunas

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS: 2020-01-01 – 2020-12-01

VERTINAMOSIOS ANALIZĖS DATA: 2020 m. gruodžio 14 d.

ATLIKO: Antikorupcinės atitikties funkciją vykdanti viešosios įstaigos „Ekoagros“ teisininkė Aistė Tomkienė.

VERTINAMOSIOS ANALIZĖS IŠVADOS.

1. *Ankstesnės vertinamosios analizės metu numatytų veiksmų rezultatai.* Viešosios įstaigos „Ekoagros“ (toliau – VŠĮ „Ekoagros“, Įstaiga) Antikorupcinės vadybos sistemos (toliau – AVS) vertinamoji analizė atliekama pirmą kartą.

2. *Išoriniai ir vidaus pokyčiai, galintys turėti įtakos įstaigos antikorupcinei vadybos sistemai* – i) Vietovės ir sektoriaus, kurioje veikia VŠĮ „Ekoagros“, įtaka korupcijos rizikai; ii) VŠĮ „Ekoagros“ veiklos pobūdis, mastas ir sudėtingumas; iii) VŠĮ „Ekoagros“ kontroliuojantys subjektai; iv) VŠĮ „Ekoagros“ veiklos partneriai; v) sąveikos su valstybės pareigūnais pobūdis ir mastas; vi) VŠĮ „Ekoagros“ taikomi įstatymų, įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų, sutartiniai ir profesiniai įpareigojimai ir pareigos, o taip pat vii) suinteresuotos šalys, bei jų poreikiai ir lūkesčiai nuo paskutiniojo VŠĮ „Ekoagros“ konteksto nustatymo iki vertinamosios analizės atlikimo išliko nepakitę ir nesukėlė pastebimų pokyčių korupciogeninei situacijai, dėl kurių būtų būtina koreguoti VŠĮ „Ekoagros“ antikorupcinę politiką, Įstaigos AVS ar atskirus jos procesus ir tai reglamentuojančius VŠĮ „Ekoagros“ vidaus teisės aktus. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos apimtys išliko nepakitę ir taipogi neturi įtakos korupcinėms rizikoms.

3. *Antikorupcinės politikos nuostatų vykdymas ir jų peržiūros poreikis.* Iki šiol VŠĮ „Ekoagros“ neturėjo savo parengtos ir priimtos Antikorupcinės politikos ir įgyvendino bendrąsias valstybės antikorupcinės politikos nuostatas, įtvirtintas Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose strateginiuose valstybės dokumentuose. Siekiant rezultatyviau ir efektyviau valdyti Įstaigos veikloje egzistuojančias korupcijos rizikas, buvo priimtas sprendimas įsidiegti antikorupcinę vadybos sistemą pagal LST/ISO 37001:2017 standarto reikalavimus. Šiuo tikslu parengta ir priimta nauja VŠĮ „Ekoagros“ antikorupcinė politika, atitinkanti LST/ISO 37001:2017 standarto reikalavimus.

4. *Antikorupcinės vadybos sistemos veiksmingumas, įskaitant tendencijas, susijusias su: neatitiktimi ir korekciniais veiksmais; monitoringo ir matavimo rezultatais; auditų rezultatais; pranešimais apie korupciją; tyrimais; įstaigai kylančios korupcijos rizikos pobūdžiu ir mastu.* Kadangi antikorupcinės vadybos sistema VŠĮ „Ekoagros“ tik baigiama diegti ir pradedama įgyvendinti, neįmanoma objektyviai įvertinti jos veiksmingumą, tačiau jau vien tai, kad yra sukurtos ir priimtos AVS procedūros, suteikiančios galimybę antikorupcinei vadybos sistemai

funkcionuoti bei vertinti jos veiksmingumą, leidžia daryti pagrįstą prielaidą, kad AVS bus veiksminga, su sąlyga, kad jai nuolatos bus skiriamas tinkamas dėmesys.

5. *Korupcijos rizikos mažinimui taikytų veiksmų rezultatyvumas.* Iki įsiedigiant antikorupeinę vadybos sistemą VŠĮ „Ekoagros“, vykdant Korupcijos prevencijos įstatymo reikalavimus, buvo reguliariai atliekamas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas (toliau – a KPTN), tikrinami ir atitinkamas pareigas skiriami VŠĮ „Ekoagros“ darbuotojai, rengiama ir įgyvendinama kovos su korupcija programa (ir jos priemonių planas), pravedami antikorupeiniai mokymai darbuotojams.

Didžioji dalis kovos su korupcija programos priemonių suplanuotų 2020-iems metams yra įgyvendinta, tęstinės priemonės įgyvendinamos. Visos identifikuotos ir įvertintos korupcinės rizikos įtrauktos į vieningą korupcinių rizikų valdymo planą, numatant priemones nepriimtinių rizikų mažinimui (valdymui). Ši praktika pradėta taikyti tik diegiant VŠĮ „Ekoagros“ antikorupeinę vadybos sistemą pagal ISO 37001 standarto reikalavimus. AVS diegimo laikotarpyje buvo atliktas VŠĮ „Ekoagros“ korupcijos rizikos vertinimas kurio metu buvo įvertintos 74 VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys ir procesai (subprocesai) bei nustatytos:

1. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys, procesai ir subprocesai, kuriuose korupcijos rizikos tikimybė yra labai didelė – 9 vnt.;
2. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys, procesai ir subprocesai, kuriuose korupcijos rizikos tikimybė yra didelė – 9 vnt.;
3. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys, procesai ir subprocesai, kuriuose korupcijos rizikos tikimybė yra vidutinė – 17 vnt.;
4. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys, procesai ir subprocesai, kuriuose korupcijos rizikos tikimybė yra maža – 13 vnt.;
5. VŠĮ „Ekoagros“ veiklos sritys, procesai ir subprocesai, kuriuose korupcijos rizikos tikimybė yra labai maža – 7 vnt..

VŠĮ veiklos srityse ir procesuose (subprocesuose), kuriuose gali pasireikšti didesnė nei maža korupcijos rizika, buvo nustatytos, išanalizuotos ir įvertintos 64 korupcijos rizikos, kurios pagal lygius pasidalino į tokias grupes:

- Labai didelės rizikos – 12;
- Didelės rizikos – 5;
- Vidutinės rizikos – 30;
- Mažos rizikos – 15;
- Labai mažos rizikos – 2 vnt.

Atsižvelgiant į korupcijos rizikos savininkų pateiktą esamų priemonių taikomų nustatytai korupcijos rizikai valdyti aprašymą ir šių procesų aprašymų vidaus tvarkose dokumentinę analizę, buvo įvertintas nustatytų korupcijos rizikų priimtumas VŠĮ „Ekoagros“:

- Korupcijos rizikos neviršijančios Įstaigos korupcijos rizikos toleravimo ribas – 27, kurioms valdyti VŠĮ „Ekoagros“ korupcinių rizikų mažinimo plane nėra planuojamos antikorupeinės kontrolės ir kitos priemonės;

○ Korupcijos rizikos viršijančios Įstaigos korupcijos rizikos toleravimo ribas - 37, kurioms valdyti VŠĮ „Ekoagros“ rizikų mažinimo plane yra suplanuotos antikorupcinės kontrolės ir kitos priemonės.

Be to, šiuo metu yra rengiamas VŠĮ „Ekoagros“ korupcijos rizikų valdymo priemonių planas, pagal kurį kiekvienai korupcijos rizikai viršijančiai Įstaigos korupcijos rizikos toleravimo ribas bus parinkta valdymo strategija ir būdas, parinktos ir suplanuotos antikorupcinės kontrolės ir kitos priemonės, numatyti priemonių veiksmingumo vertinimo kriterijai, įgyvendinimo terminai ir paskirti už šių priemonių įgyvendinimą atsakingi asmenys.

6. *AVS funkcionavimui skirtų išteklių adekvatumas.* Diegiant Antikorupcinę vadybos sistemą yra skirti pakankami ištekliai ir tikėtina, kad jų (žmogiškųjų ir kitų) turėtų pakakti ir efektyviam AVS funkcionavimui ateityje.

7. *Suinteresuotųjų šalių ir/ar darbuotojų pasiūlymų, pastabų dėl AVS per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta.*

8. *Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymas ir mokymas (galimi proceso trūkumai, pažymėtina geroji praktika, rekomendacijos).* Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ugdymas ir mokymas iki įsdiegiant AVS buvo vykdomas tokiu būdu ir dažnumu, kad užtikrintų minimalų darbuotojų sąmoningumo ugdymą.

9. *AVS gerinimo galimybės.* Šiame AVS sistemos funkcionavimo etape klausimas neaktualus.

10. *Kiti klausimai.*

Antikorupcinės atitikties funkciją
vykdanti viešosios įstaigos
„Ekoagros“ teisininkė

Aistė Tomkienė

